

муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Центр детского творчества № 4»
660028, г.Красноярск, ул.Мечникова, 26, тел. 243-67-03
E- mail: udo_cdt4@mailkrsk.ru

Дополнительное соглашение к Коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
« Центр детского творчества № 4 »
на 2022 – 2025 гг.

Регистрационный № 5011 от 23.06.2022года.

От работодателя:

Директор
МБОУ ДО ЦДТ № 4



Л.Н.Тарасенко

«07» декабря 2022г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ ДО ЦДТ № 4



И.В.Кевлер

«07» декабря 2022г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5011/3 от « 07 » 12 2022 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества № 4» в лице директора Тарасенко Любовь Николаевны, действующего на основании Приказа № 17 п. 2 от 09.04.1987г. районного отдела народного образования Железнодорожного района г. Красноярск, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, первичная профсоюзная организация в лице председателя Кевлер Ирины Валерьевны, действующего Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБОУ ДО «Центр детского творчества № 4» (регистрационный № 5011 от 23.06.2022года.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 05.12.2022 № 2):

1) В соответствии со ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города от 19.01.2010 № 1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярск», примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города от 27.01.2010 № 14 Пункт 3.2 Раздел 3. Выплаты компенсационного характера дополнить абзацем следующего содержания «-выплаты работникам за работу в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) устанавливаются выплаты компенсационного характера - 20 %».

2) В Приложении 7 коллективного договора на 2022-2025 годы Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества № 4» в таблицу № 1 Критерии оценки результативности и качества труда работников МБОУ ДО ЦДТ № 4 (ПДО, педагог-организатор, концертмейстер) Приложения 5. Стимулирующие выплаты работникам МБОУ ДО ЦДТ № 4 (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ) внести следующие изменения:

- критерий Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, в п. 1.2. изменить:

- в Наименовании условий получения стимулирующей выплаты на «Реализация Дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ ДО ЦДТ № 4»;
- Показатели и критерии оценки эффективности деятельности на «Приказ о назначении наставников и реализация мероприятий,

предусмотренных Дорожной картой о реализации системы наставничества в учреждении»;

- критерий Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы внести следующие дополнения:

- п. 2.1. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности дополнить словами «протокол с обозначением выступающих»;
- в п. 2.6. Предельное число баллов дополнить строчкой «Центр – 1 балл»;
- в п. 2.7. наименование Критерия оценки результативности и качества труда работников центра дополнить словом «..в конкурсах...»;
- п.2.8. Особенности реализации дополнительной общеразвивающей программы дополнить строкой

Критерии оценки результативности и качества труда работников центра	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное число баллов
2.8. Особенности реализации дополнительной общеразвивающей программы	Наличие в группе детей, показавших высокие результаты на конкурсах (не ниже 1 места)	Разработка индивидуального учебного плана для детей, показавших высокие результаты на конкурсах (не ниже 1 места)	3 балла

3) В Приложении № 8 к коллективному договору на 2022-2025 годы Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества № 4» в Приложение 1. Оценочный лист оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы (ПДО, педагог – организатор, концертмейстер) внести следующие изменения:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
ПДО, педагог – организатор, концертмейстер

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда
за период работы с _____ по _____ 20__ года

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.						
Критерии оценки результативности и качества труда работников центра	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное число баллов	Период	Самооценка	Оценка комиссии
1.2. Наставническая работа	Реализация Дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ ДО ЦДТ № 4	Приказ о назначении наставников и реализация мероприятий, предусмотренных Дорожной картой о реализации системы наставничества в учреждении	Педагогическое наставничество-3 балла; Иные модели наставничества - 1 балл	месяц		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.						

<p>2.1.Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических и методических советах, семинарах, конференциях</p>	<p>Выступления и представление материалов на педагогических, методических советах, семинарах: доклад выступление презентация мастер-класс семинар открытые занятия персональные выставки педагога</p>	<p>Подтверждающий документ (приказ, сертификат, диплом, протокол с обозначением выступающих)</p>	<p>Центр Район Город Край Всеросс. и выше</p>	<p>1 балла 2 балла 3 балла 4 балла 5 баллов</p>	<p>месяц</p>		
<p>2.6..Осуществление дополнительных видов работ.</p>	<p>Участие в массовых мероприятиях района, города, края Концертмейстеры, педагоги – организаторы, работающие по образовательной программе</p>	<p>Приказ Приказ</p>	<p>Центр балл Район балла город и выше 3 балла за каждое 50% от общего количества баллов</p>	<p>1 2</p>	<p>месяц</p>		
<p>2.7. Участие в конкурсах и проектах на получение гранта или субсидий</p>	<p>Разработка проектов и участие в конкурсах на</p>	<p>Проект, не получивший грантовой</p>	<p>3 балла</p>		<p>месяц</p>		

	получение грантов и(или) субсидий	поддержки (без победы) Проект, получивший грантовую поддержку (победитель)	8 баллов			
2.8. Особенности реализации дополнительной общеразвивающей программы	В зависимости от сроков реализации и количества программ. Концертмейстеры, педагоги – организаторы, работающие по образовательной программе	Реализация дополнительной общеразвивающей программы	1-2 года	месяц		
			3-5 лет			
		6-8 лет				
		50% от общего количества баллов				
	Разработка и реализация программы летнего модуля	Отчет о реализации модуля	3 балла			
	Наличие в группе детей, показавших высокие результаты на конкурсах (не ниже 1 места)	Разработка индивидуального учебного плана для детей, показавших высокие результаты	3 балла			

		на конкурсах (не ниже 1 места)				
--	--	-----------------------------------	--	--	--	--

4) В Приложение № 4 к коллективному договору на 2022-2025 годы Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества № 4» внести следующие изменения:

1. Раздел 2. Порядок приема, перевода и увольнения работников Пункт 2.1.6. дополнить абзацами: Трудовой договор и дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающие выполнение работником трудовой функции дистанционно, могут заключаться путем обмена между работником (лицом, поступающим на работу) и работодателем электронными документами.

При заключении в электронном виде трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, договоров о материальной ответственности, ученических договоров на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении изменений в эти договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) и их расторжении путем обмена электронными документами используются усиленная квалифицированная электронная подпись работодателя и усиленная квалифицированная электронная подпись или усиленная неквалифицированная электронная подпись работника в соответствии с законодательством Российской Федерации об электронной подписи.

По письменному заявлению дистанционного работника работодатель не позднее трех рабочих дней со дня получения такого заявления обязан направить дистанционному работнику оформленный надлежащим образом экземпляр трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору на бумажном носителе.

2. В Пункте 2.1.7.:

- в строке «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ» убрать слова «в соответствии со ст.65 ТК РФ»;
- строку «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности» дополнить (ст. 66.1 ТК РФ);
- в абзаце Лица, поступающие на работу в образовательную организацию, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку (при наличии), содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательной организации (ч. 1 ст. 213 ТК РФ) и пройти обязательный предварительный медицинский осмотр за счет средств организации слова ч. 1 ст. 213 ТК РФ заменить на ст. 220 ТК РФ.

3. В Пункте 2.1.9.:

- исключить абзац «При заключении трудового договора путем

обмена электронными документами лицом, впервые заключающим трудовой договор, данное лицо получает документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, самостоятельно»;

- добавить абзацы «В случае, если лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета», «В соответствии со ст. 66.1 ТК РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее – сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.»;
- в абзаце «В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев, когда в соответствии с Трудовым Кодексом и(или) иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)» строчку «...оформить новую трудовую книжку» дополнить словами и (или) сведения о трудовой деятельности».

4. В разделе 3. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора в Пункте 3.5. Работодатель имеет право подпункте 3.5.5 исключить слова «и других работников».

5. В разделе 4 Рабочее время и время отдыха:

- в Пункте 4.1. Режим рабочего времени подпункте 4.1.15. исключить предложение «Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, работников до 18 лет и других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами»;
- в Пункте 4.3. Время отдыха в подпункт 4.3.19. добавить абзац «Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год»;

– Дополнить подпунктами:

4.3.21. Работодатель предоставляет свободный день (дни) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном ст. 185.1 ТК РФ с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка:

- всем работникам с 18 до 39 лет включительно - один рабочий день один раз в три года;
- работникам, достигшим возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год;
- работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости (женщины 60 лет, мужчины 65 лет) - два рабочих дня один раз в год в течение пяти лет до наступления в 2022 году возраста женщин 1967 г. рождения и старше и мужчин 1962 года рождения и старше;
- работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

4.3.22. Работодатель предоставляет оплачиваемый день отдыха в каждый день вакцинации (ревакцинации) от коронавирусной инфекции (COVID-19) с сохранением заработной платы. Оплата производится из фонда оплаты труда образовательной организации. Подтверждением о прохождении вакцинации является медицинский сертификат о профилактических прививках против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

- 5) В таблицу приложения 4 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров» Положения по оплате труда работников МБОУ ДО «Центр детского творчества № 4» (приложение 7 к коллективному договору) внести следующие дополнения:

"Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения	выполнение программы деятельности (развития) учреждения, исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО, выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организаций	95 - 100%	16%
			90 - 95%	5%
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
дополнительные объемы и объекты управления	участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ, в том числе реализация плана мероприятий по внедрению и	за каждое участие	5%	

		реализации Региональной модели наставничества в учреждении и плана мероприятий муниципальных базовых площадок.		
--	--	---	--	--

- б) В Приложении № 8 к коллективному договору на 2022-2025 годы Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества № 4» внести Приложение 3. Аналитическая информация для установления выплат стимулирующего характера заместителю директора МБОУ ДО ЦДТ № 4:

Аналитическая информация для установления выплат стимулирующего характера

_____ ФИО, заместителю директора по _____ МБОУ ДО ЦДТ № 4,
за _____ 2022 года
(период)

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Самооценка заместителя	Результаты деятельности	Оценка руководителя и пояснение причин при расхождении с самооценкой
	Наименование	Индикатор				
1	2	3	4	5	6	7
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения	Выполнение программы деятельности (развития) учреждения, исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО, выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	95-100% 90-95%	16% 5%			

	организаций					
	Соответствие учреждения требованиям надзорных органов	Отсутствие предписаний Устранение предписаний в установленные сроки	20% 10%			
	Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным требованиям	95-100%	15%			
	Востребованность дополнительных общеразвивающих программ	более 90%, в рамках реализации сертификатов персонафицированного финансирования менее 90%	8% 0%			
		более 90%, в рамках реализации общеразвивающих программ по муниципальному заданию, кроме сертификатов персонафицированного	8%			

		финансирования, менее 90%	0%			
Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджетной сметы учреждения (плана финансово-хозяйственной деятельности)	Более 98%	15%			
Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	Получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах	Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	15%			
	Использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса	Количество соглашений, договоров о совместной деятельности	5%			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, здания и сооружения, коммунальные сети)	За каждый объект управления	5%			
	Количество консультаций по организации деятельности	До 5 консультаций в квартал Более 6	5% 10%			

	учреждения	консультаций в квартал				
	Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ, в том числе реализация плана мероприятий по внедрению и реализации Региональной модели наставничества в учреждении и плана мероприятий муниципальных базовых площадок.	За каждое участие	5%			
Выплаты за качество выполняемых работ						
Выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг	Исполнение плана массовых мероприятий с обучающимися	100%	15%			
	Сохранность контингента	90-100%	15%			

	Результат участия муниципальных команд в краевых мероприятиях	Участие Призеры, победители	5% 10%			
эффективность реализуемой кадровой политики	% обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу учреждения	90 - 100% от необходимого количества специалистов	10%			
	% специалистов, имеющих квалификационную категорию	Не менее 50% от общего числа педагогических работников;	5%			
		Не менее 80% от общего числа педагогических работников	10%			
	Количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	За каждого работника	10%			
				Итого:		Итого: