

муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Центр детского творчества № 4»
660028, г.Красноярск, ул.Мечникова, 26, тел. 243-67-03
E- mail: udo_cdt4@mailkrsk.ru

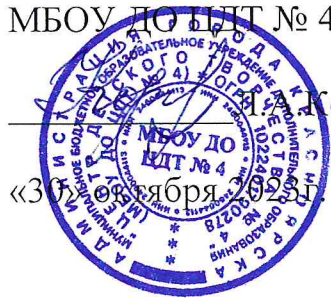
Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества № 4»
на 2022 – 2025 гг.

Регистрационный № 5011 от 23.06.2022года.

От работодателя:

И.О. директор
МБОУ ДО ЦДТ № 4

И.А. Борякина



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ ДО ЦДТ № 4

И.В.Кевлер

«30» октября 2023г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5011/8 от « 30 » 10 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества № 4» в лице и.о. директора Корякиной Ларисы Алексеевны, действующего на основании Приказа № 2340/к от 09.10.2023г. главного управления образования администрации г. Красноярска, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, первичная профсоюзная организация в лице председателя Кевлер Ирины Валерьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющегося представителем «Работников» с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБОУ ДО «Центр детского творчества № 4» (регистрационный № 5011 от 23.06.2022года.) следующие изменения, принятые на общем собрании трудового коллектива (протокол заседания от 25.10.2023 № 2):

1. В пункте 3.2. Раздела 3. Выплаты компенсационного характера Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества № 4» (приложение 7 к коллективному договору на 2022-2025 годы) исключить абзац:

(- выплаты работникам за работу в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) устанавливаются выплаты компенсационного характера - 20 %»;

2. Таблицы № 1, № 3 Приложения 5. Стимулирующие выплаты работникам МБОУ ДО ЦДТ № 4 (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ) изложить в новой редакции:

Таблица № 1 (по должностям: педагог дополнительного образования, концертмейстер)

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.				
Критерии оценки результативности и качества труда работников центра	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное число баллов	Период
1.1. Сохранность контингента	Стабильный состав обучающихся	Справка ответственного специалиста АИС «Навигатор дополнительного образования детей в городе Красноярске»	МЗ-100% 1 балл Сертификат -100% 5 баллов	месяц
1.2. Методическое обеспечение дополнительной общеразвивающей программы	Разработка методического и дидактического материала, ОМК к программе, подготовка материала для записи фонограмм, аранжировок	Аналитическая справка, выданная Методическим советом	Педагог - 5 баллов Концертмейстер - 3 балла	месяц
1.3. Ведение профессиональной документации	Актуализация дополнительной общеразвивающей программы, полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, отчеты, расписание работы объединения) нормативным актам, регламентирующим работу	Аналитическая справка заместителя директора	3 балла	месяц

1.4. Наставническая работа	Реализация Дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ ДО ЦДТ № 4»	Приказ о назначении наставников и реализации мероприятий, предусмотренных Дорожной картой о реализации системы наставничества в учреждении	3 балла		месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.					
2.1.Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических и методических советах, семинарах, конференциях	Выступления и представление материалов на педагогических, методических советах, семинарах, конференциях, форумах: доклад выступление презентация мастер-класс семинар открытые занятия персональные выставки педагога	Подтверждающий документ (приказ, сертификат, диплом), протокол с обозначением выступающих	Учреждение Район Город Край Всероссийский, Международный	2 балла 3 балла 5 балла 7 балла 10 баллов за каждое	месяц
2.2.Публикации (печатные, электронные)	Наличие публикаций в печатных и электронных изданиях	Подтверждающий документ (ссылка на публикацию)	Муниципальный -1балл Региональные-2 балла Всероссийские-3 балла Международные-4 балла за каждую публикацию		месяц

2.3. Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в семинарах, мастер-классах, соответствующих профилю профессиональной деятельности	Сертификат, свидетельство, удостоверение с последующим выступлением или размещением информации на сайте	2 балла за каждый	месяц
2.4. Участие в профессиональных конкурсах	Участие в профессиональных конкурсах: городской конкурс «Лучший педагог дополнительного образования», всероссийский конкурс «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют»	Подтверждающие документы	Участник любого уровня: 10 балла Призер: 20 баллов Победитель: 25 баллов	годовая в случае победы
	Участие в ведомственных профессиональных конкурсах: «Педагогический хакатон», «Фестиваль инфраструктурных решений», открытый городской онлайн-конкурс «Урок в городе»	Подтверждающие документы	Участник- 5 баллов Победитель индивидуальная работа – 10 баллов Победитель коллективная работа – 15 баллов	
	Участие в онлайн - конкурсах, тематика которых соответствует профессиональной деятельности педагога	Подтверждающие документы	Победитель - 2 балла Участник – 1 балл	
2.5. Профессиональная экспертная деятельность	Участие в составе жюри, судейских и экспертных комиссиях	Приглашение (при наличии), приказ, выписка из протокола	3 балла за каждое	месяц
2.6. Интеграция в образовательный процесс детей с ограниченными	Наличие подтверждающего документа	Реализация индивидуального плана	2 балла за каждого обучающегося	месяц

возможностями (ОВЗ), инвалиды		обучения		
		Реализация АДОП	10 баллов за группу	
2.7.Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении массовых мероприятиях социальной сферы различного уровня	Приказ	Учреждение 1 балл Район 2 балла город и выше 3 балла за каждое	месяц
	Концертмейстеры	Приказ	50% от общего количества баллов	
	Участие в подготовке учреждения к началу учебного года	Приказ	3 балла	месяц
	Создание условий для эффективной деятельности коллектива	Факт выполненных работ	10 баллов	месяц
	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения	Информация в СМИ (газета, журнал, ТВ, радио)-копия статьи, ссылка	2 балл за каждый	месяц
	Подготовка текста для публикации в официальных пабликах учреждения	Скриншот	1 балл за каждый	месяц
	Участие в составе комиссии (совета) учреждения	Приказ о составе совета(комиссии) и протокол заседания комиссии за отчетный период	Руководство – 6 баллов Участие – 3 балла	месяц

2.8. Участие в конкурсах и проектах на получение гранта	Разработка и реализация проектов	Приказ на реализацию проекта	Проект, не получивший грантовой поддержки Проект, получивший грантовую поддержку	3 балла 8 баллов	Ежемесячно на время реализации проекта
2.9. Особенности реализации дополнительной общеразвивающей программы	Разработка и реализация программы летнего модуля	Отчет о реализации модуля, приказ	3 балла		месяц
	Наличие в группе обучающихся, показавших высокие результаты на конкурсах (не ниже 1 места)	Приказ о реализации индивидуального учебного плана для детей, показавших высокие результаты на конкурсах (не ниже 1 места)	3 балла		
Выплаты за качество выполняемых работ					
3.1 Предъявление достижений обучающихся в конкурсных мероприятиях различного уровня	Достижения обучающихся в различных конкурсных мероприятиях от муниципального до международного при наличии приказа и диплома	Конкурсы, организаторами или учредителями которых являются исполнительные органы (при включении в план ЕКЦ, План МР и т.д.)			месяц после подведения результатов конкурса
		Участие на всех уровнях -2 балла Муниципальный (район):			
		Победитель: 3 место-4б., 2 место- 5б., 1 место-6б. Дипломант, специальный приз: 3б. Гран-при – 7б.			
		Муниципальный (город):			

		Победитель: 3 м.-5б., 2 место- 6б., 1 м.- 7б Дипломант, специальный приз: 4б. Гран-при – 8б.		
		Региональный, межрегиональный		
		Победитель: 3 место-6б., 2 место-7 б., 1 место-8б. Дипломант, специальный приз: 5б. Гран-при – 9б.		
		Всероссийский уровень, международный		
		Победитель: 3 место-7б., 2 место-8б., 1 место-9б. Дипломант, специальный приз: 6б. Гран-при – 10б.		
		Конкурсы, организаторами или учредителями которых являются иные организации		
		Победитель: 3 место-4б., 2 место- 5б., 1 место-6б., Дипломант, специальный приз: 3б. Гран-при – 7б. Участие -1 балл		
		Очное индивидуальное участие: не более 15 баллов за каждый конкурс, соревнование		
		Конкурсы в дистанционном формате		
		Победа	Участие	
		2 балла за одного участника (не более 7 баллов, кроме муниципальных)	1 балл за один конкурс, в независимости от количества участников	
	Концертмейстеры (вписываются в приказ)	50% от общего количества баллов		
3.2. Оценка деятельности педагога со стороны общественности.	Общественное признание за вклад в образование детей («Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник	Наличие подтверждающего документа	10 баллов	ежемесячно в течение года

	физической культуры, спорта и туризма», «Отличник народного просвещения»)			
	Наличие звания «Образцовый коллектив». Концертмейстеры	Наличие подтверждающего документа	10 баллов 5 баллов	ежемесячно в течение года

Таблица № 3 (по должности методист)

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное число баллов	Период
1.1. Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие разработанных и оформленных педагогическими кадрами учреждения инновационных программ, методов или технологий	Аналитическая справка, выданная Методическим советом	3 балла	месяц
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
2.1 Полнота реализации программы деятельности учреждения	Выполнение индивидуального плана методической работы	100% выполнения плана и отсутствие замечаний	2 балла	месяц
2.2 Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в конкурсах, соответствующих профилю профессиональной деятельности	Документ, подтверждающий участие: Конкурсы, организаторами которых являются учреждения социальной сферы	3 балла	месяц
		Конкурсы, организаторами которых являются учреждения иных сфер	1 балл	

		<p>Документ, подтверждающий призовое место: Конкурсы, организаторами которых являются учреждения социальной сферы</p> <p>5 баллов</p>		
		<p>Конкурсы, организаторами которых являются учреждения иных сфер</p> <p>2 балла</p>		
	Участие в семинарах, мастер-классах, соответствующих профилю профессиональной деятельности	Сертификат/свидетельство/удостоверение и выписка из протокола о выступлении по теме семинара для педагогов учреждения	2 балла за каждый	месяц
2.3 Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ	Методическая помощь педагогу в подготовке к участию в конкурсах профессионального мастерства	Приказ по учреждению и документ, подтверждающий участия педагога	2 балла	месяц
		Приказ по учреждению и документ, подтверждающий призовое место педагога	5 баллов	
	Методическая помощь педагогу в подготовке к участию конкурсах методических материалов, образовательных программ	Приказ по учреждению и документ, подтверждающий участия педагога	1 балл	
		Приказ по учреждению и документ, подтверждающий призовое место педагога	3 балла	
2.4. Профессиональная экспертная деятельность	Участие в составе жюри, судейских и экспертных комиссиях	Приглашение (при наличии), приказ или выписка из протокола	3 балла	месяц
2.5 Осуществление дополнительных видов работ	Администрирование ГИС АО «Навигатор»	Приказ о назначении ответственных и отчет о выполненных работах Отсутствие замечаний	5 баллов	месяц
	Участие в проведении массовых мероприятий	Приказ об участии в проведении мероприятий		месяц

		Уровень: Учреждение Районный Городской и выше	1 балл 2 балла 3 балла	
	Подготовка текста для публикации в официальных пабликах учреждения	Скриншот	1 балл за каждый	месяц
	Участие в составе комиссии (совета) учреждения	Приказ о составе совета(комиссии) и протокол заседания комиссии за отчетный период	руководство – 6 баллов; участие – 3 балла	месяц
3. Выплаты за качество выполняемых работ				
3.1 Разработка собственных методических материалов	Наличие разработанных и оформленных собственных методических материалов	Аналитическая справка, выданная Методическим советом	3 балла за каждый	месяц
3.2 Описание педагогического опыта	Изданные публикации	Выходные данные сборников или ссылка на интернет-издание	3 балла	месяц
	Выступления на конференциях, семинарах	Подтверждающие документы Уровень: Учреждения Районный Городской Краевой Всероссийский Международный	2 балла 3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов 12 баллов	
3.3 Организация повышения профессионального мастерства педагогов учреждения	Проведение мастер-классов и семинаров	Приказ о проведении мастер-класса, семинара	2 балла	месяц
3.4 Участие в проектах на получение грантов	Разработка и реализация проектов	Приказ на реализацию проекта Проект, не получивший грантовой	3 балла	Ежемесячно на время

		поддержки Проект, получивший грантовую поддержку	8 баллов	реализации проекта
3.5 Профессиональные достижения	Общественное признание за вклад в образование («Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник физической культуры, спорта и туризма», «Отличник народного просвещения»)	Наличие подтверждающего документа	10 баллов	ежемесячно в течение года

Добавить Таблицу № 4 (по должности педагог – организатор)

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.				
Критерии оценки результативности и качества труда работников центра	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное число баллов	Период
1.1. Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога - организатора (журнал, план, отчет)	Аналитическая справка заместителя директора (выдается ежеквартально)	3 балла	месяц
1.2. Выполнение муниципального задания (муниципальные работы)	Количество потребителей муниципальных услуг мероприятий	Приказ учреждения, приказ ГУО. Наличие справки о проведенном мероприятии после завершения мероприятия.	10 баллов - 100% выполнение показателей муниципального задания +1 балл свыше 110% +2 балла выше 120%	месяц
	Степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия	Руководство организацией и проведением мероприятия (Приказ	5 баллов (на период проведения мероприятия)	месяц

		учреждения)			
		Участие в организации и проведении (Приказ учреждения)	2 балла (на период проведения мероприятия)		месяц
1.3. Наставническая работа	Реализация Дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ ДО ЦДТ № 4»	Приказ о назначении наставников и реализации мероприятий, предусмотренных Дорожной картой о реализации системы наставничества в учреждении	3 балла		месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.					
2.1.Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических и методических советах, семинарах, конференциях	Выступления и представление материалов на педагогических, методических советах, семинарах, конференциях, форумах: доклад выступление презентация мастер-класс семинар открытые занятия персональные выставки педагога	Подтверждающий документ (приказ, сертификат, диплом), протокол с обозначением выступающих	Учреждение Район Город Край Всероссийский, Международный	2 балла 3 балла 5 балла 7 балла 10 баллов за каждое	месяц
2.2.Публикации (печатные, электронные)	Наличие публикаций в печатных и электронных изданиях	Подтверждающий документ (ссылка на публикацию)	Муниципальный -1балл Региональные-2 балла Всероссийские-3 балла Международные-4 балла		месяц

			за каждую публикацию	
2.3. Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в семинарах, мастер-классах, соответствующих профилю профессиональной деятельности	Сертификат, свидетельство, удостоверение с последующим выступлением или размещением информации на сайте	2 балла за каждый	месяц
2.4. Участие в профессиональных конкурсах	Участие в профессиональных конкурсах: городской конкурс «Лучший педагог дополнительного образования», всероссийский конкурс «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют»	Подтверждающие документы	Участник любого уровня: 10 балла Призер: 20 баллов Победитель: 25 баллов	годовая в случае победы
	Участие в ведомственных профессиональных конкурсах: « Педагогический хакатон», «Фестиваль инфраструктурных решений», открытый городской онлайн-конкурс «Урок в городе»	Подтверждающие документы	Участник- 5 баллов Победитель индивидуальная работа – 10 баллов Победитель коллективная работа –15 баллов	
	Участие в онлайн - конкурсах, тематика которых соответствует профессиональной деятельности педагога	Подтверждающие документы	Победитель - 2 балла Участник – 1 балл	
2.5. Профессиональная экспертная деятельность	Участие в составе жюри, судейских и экспертных комиссиях	Приглашение (при наличии), приказ, выписка из протокола	3 балла за каждое	месяц

2.6.Осуществление дополнительных видов работ	Подготовка, приведение в порядок используемого оборудования и инвентаря для качественной реализации ДООП, организации и проведения массового мероприятия	Программа ДООП (Приказ учреждения)	1 программа 1 балл	месяц
		Положение о проведении мероприятия (Приказ учреждения)	1 мероприятие 4 баллов	
	Участие в проведении массовых мероприятиях социальной сферы, акциях различного уровня (вне плана работы)	Руководство организацией и проведением мероприятия (Приказ учреждения)	Учреждение 2 балла Район 3 балла Город и выше 4 балла за каждое	
		Участие в организации и проведении (Приказ учреждения)	Учреждение 1 балл Район 2 балла Город и выше 3 балла за каждое	
	Участие в подготовке учреждения к началу учебного года	Приказ	3 балла	месяц
	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения	Информация в СМИ (газета, журнал, ТВ, радио)-копия статьи, ссылка	2 балл за каждый	месяц
	Подготовка текста для публикации в официальных пабликах учреждения	Скриншот	1 балл за каждый	месяц
	Участие в составе комиссии (совета) учреждения	Приказ о составе совета(комиссии) и протокол заседания комиссии за отчетный	Руководство – 6 баллов Участие – 3 балла	месяц

		период			
2.7. Участие в конкурсах и проектах на получение гранта	Разработка и реализация проектов	Приказ на реализацию проекта	Проект, не получивший грантовой поддержки	3 балла	Ежемесячно на время реализации проекта
			Проект, получивший грантовую поддержку	8 баллов	
Выплаты за качество выполняемых работ					
3.1. Предъявление достижений обучающихся в мероприятиях различного уровня	Достижения обучающихся в конкурсных мероприятиях, для работающих по программе ДООП	Приказ об участии, диплом	50% от общего количества баллов (после подведения результатов конкурса)		месяц
3.2. Оценка деятельности педагога со стороны общественности.	Общественное признание за вклад в образование детей («Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник физической культуры, спорта и туризма», «Отличник народного просвещения»)	Наличие подтверждающего документа	10 баллов		ежемесячно в течение года
	Наличие звания «Образцовый коллектив».	Наличие подтверждающего документа	5 баллов		ежемесячно в течение года

3. В приложении № 6 Виды и размеры компенсационных выплат работникам МБОУ ДО «Центр детского творчества № 4» строку 3 «за работу в образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)» исключить;
4. В пункте 4.9. раздела 4 Порядок работы комиссии Положения о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (приложение № 8 к коллективному договору на 2022-2025 годы):
 - в первом предложении слова «не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным» заменить словами « не позднее 15 числа каждого месяца»;
 - во втором предложении слова «за период с 1 по 30 (31) число истекшего месяца» заменить словами «с 15 числа предыдущего месяца по 15 число текущего месяца»;
5. Приложение 1 Формы оценочных листов Положения о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда (приложение № 8 к коллективному договору на 2022-2025 годы) изложить в следующей редакции:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
ПДО, концертмейстер

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда
за период работы с _____ по _____ 20__ года

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.						
Критерии оценки результативности и качества труда работников центра	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное число баллов	Период	Самооценка	Оценка комиссии
1.1. Сохранность контингента	Стабильный состав обучающихся	Справка ответственного специалиста АИС «Навигатор дополнительного образования детей в городе Красноярске» (выдается ежеквартально)	МЗ-100% 1 балл Сертификат -100% 5 баллов	месяц		
1.2. Методическое обеспечение дополнительной общеразвивающей программы	Разработка методического и дидактического материала, ОМК к программе, подготовка материала для записи	Аналитическая справка, выданная Методическим советом	Педагог - 5 баллов Концертмейстер - 3 балла	месяц		

	фонограмм, аранжировок					
1.3. Ведение профессиональной документации	Актуализация дополнительной общеразвивающей программы, полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, отчеты, расписание работы объединения) нормативным актам, регламентирующим работу	Аналитическая справка заместителя директора	3 балла	месяц		
1.4. Наставническая работа	Реализация Дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ ДО ЦДТ № 4	Приказ о назначении наставников и реализация мероприятий, предусмотренных Дорожной картой о реализации системы наставничества в учреждении	3 балла	месяц		

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.							
2.1.Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических и методических советах, семинарах, конференциях	Выступления и представление материалов на педагогических, методических советах, семинарах, конференциях, форумах: доклад выступление презентация мастер-класс семинар открытые занятия персональные выставки педагога	Подтверждающий документ (приказ, сертификат, диплом), протокол с обозначением выступающих	Учреждение Район Город Край Всероссийский, Международный	2 балла 3 балла 5 балла 7 балла 10 баллов за каждое	месяц		
2.2.Публикации (печатные, электронные)	Наличие публикаций в печатных и электронных изданиях	Подтверждающий документ (ссылка на публикацию)	Муниципальный - 1балл Региональные-2 балла Всероссийские-3 балла Международные-4 балла за каждую публикацию	месяц			
2.3. Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в семинарах, мастер-классах, соответствующих профилю профессиональной деятельности	Сертификат, свидетельство, удостоверение с последующим выступлением или размещением	2 балла за каждый	месяц			

		информации на сайте				
2.4.Участие в профессиональных конкурсах	Участие в профессиональных конкурсах: городской конкурс «Лучший педагог дополнительного образования», всероссийский конкурс «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют»	Подтверждающие документы	Участник любого уровня: 10 балла Призер: 20 баллов Победитель:25 баллов	годовая в случае победы		
	Участие в ведомственных профессиональных конкурсах: « Педагогический хакатон», «Фестиваль инфраструктурных решений», открытый городской онлайн-конкурс «Урок в городе»	Подтверждающие документы	Участник- 5 баллов Победитель индивидуальная работа – 10 баллов Победитель коллективная работа – 15 баллов	годовая в случае победы		
	Участие в онлайн - конкурсах, тематика которых соответствует профессиональной деятельности педагога	Подтверждающие документы	Победитель - 2 балла Участник – 1 балл	месяц		
2.5.Интеграция в образовательный процесс детей с ограниченными	Наличие подтверждающего документа	Реализация индивидуального плана обучения	2 балла за каждого обучающегося	месяц		

возможностями (ОВЗ), инвалиды		Реализация АДООП	10 баллов за группу				
2.7.Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении массовых мероприятиях социальной сферы различного уровня	Приказ	Учреждение	1	месяц		
			балл				
	Концертмейстеры	Приказ	Район	2	3		
			балла				
			город и выше				
		балла		за каждое			
			50% от общего количества баллов				
	Участие в подготовке учреждения к началу учебного года	Приказ	3 балла		месяц		
	Создание условий для эффективной деятельности коллектива	Факт выполненных работ	10 баллов		месяц		
	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения	Информация в СМИ (газета, журнал, ТВ, радио)-копия статьи, ссылка	2 балл за каждый		месяц		
	Подготовка текста для публикации в официальных пабликах учреждения	Скриншот	1 балл за каждый		месяц		
2.8. Участие в конкурсах и проектах на получение гранта	Разработка и реализация проектов	Приказ на реализацию проекта	Проект, не получивш ий грантовой	3 балла	Ежеме сячно на время реализ		

			поддержк и Проект, получивш ий грантову ю поддержк у	8 баллов	ации проект а		
2.9. Особенности реализации дополнительной общеразвивающей программы	Разработка и реализация программы летнего модуля	Отчет о реализации модуля	3 балла		месяц		
	Наличие в группе детей, показавших высокие результаты на конкурсах (не ниже 1 места)	Приказ о реализации индивидуального учебного плана для детей, показавших высокие результаты на конкурсах (не ниже 1 места)	3 балла		месяц		
Выплаты за качество выполняемых работ							
3.1 Предъявление достижений обучающихся в конкурсных мероприятиях различного уровня	Достижения обучающихся в различных конкурсных мероприятиях от муниципального до международного при наличии приказа и диплома	Конкурсы, организаторами или учредителями которых являются исполнительные органы (при включении в план ЕКП, План МР и т.д.)			месяц после подведения результатов конкурса		
		Участие на всех уровнях -2 балла Муниципальный (район):					
		Победитель: 3 место-4б., 2 место- 5б., 1место-6б. Дипломант, специальный приз: 3б.					

		Гран-при – 7б.			
		Муниципальный (город):			
		Победитель: 3 м.-5б., 2 место- 6б., 1 м.- 7б Дипломант, специальный приз: 4б. Гран-при – 8б.			
		Региональный, межрегиональный			
		Победитель: 3 место-6б., 2 место-7 б., 1 место-8б. Дипломант, специальный приз: 5б. Гран-при – 9б.			
		Всероссийский уровень, международный			
		Победитель: 3 место-7б., 2 место-8б., 1 место-9б. Дипломант, специальный приз: 6б. Гран-при – 10б.			
		Конкурсы, организаторами или учредителями которых являются иные организации			
		Победитель: 3 место-4б., 2 место- 5б., 1 место- 6б., Дипломант, специальный приз: 3б. Гран-при – 7б. Участие -1 балл			
		Конкурсы в дистанционном формате			
		Победа	Участие		
		2 балла за одного участника (не более 7 баллов, кроме муниципальных)	1 балл за один конкурс, в независимости от количества участников		
Концертмейстеры (вписываются в приказ)	50% от общего количества баллов				
3.2. Оценка деятельности педагога со стороны	Общественное признание за вклад в	Наличие подтверждающего	10 баллов	ежемесячно в	

общественности.	образование детей («Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник физической культуры, спорта и туризма», «Отличник народного просвещения»)	документа		течение года		
	Наличие звания «Образцовый коллектив».	Наличие подтверждающего документа	10 баллов	ежемесячно в течение года		
	Концертмейстеры		5 баллов			

_____ (ФИО) _____ (подпись работника)

_____ дата заполнения

Оценка комиссии: _____ баллов

Подписи членов комиссии:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
методист

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда
за период работы с _____ по _____ 20__ года

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Критерии оценки результативности и качества труда работников центра	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное число баллов	Период	Самооценка	Оценка комиссии
1.1. Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие разработанных и оформленных педагогическими кадрами учреждения инновационных программ, методов или технологий	Аналитическая справка, выданная Методическим советом	3 балла	месяц		
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
2.1 Полнота реализации программы деятельности учреждения	Выполнение индивидуального плана методической работы	100% выполнения плана и отсутствие замечаний	2 балла	месяц		

2.2 Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в конкурсах, соответствующих профилю профессиональной деятельности	<p>Документ, подтверждающий участие: Конкурсы, организаторами которых являются учреждения социальной сферы</p> <p>3 балла</p>	1 балл	месяц		
		<p>Конкурсы, организаторами которых являются учреждения иных сфер</p>				
	<p>Документ, подтверждающий призовое место: Конкурсы, организаторами которых являются учреждения социальной сферы</p> <p>5 баллов</p>	2 балла				
Участие в семинарах, мастер-классах, соответствующих профилю профессиональной деятельности	Сертификат/свидетельство /удостоверение и выписка из протокола о выступлении по теме семинара для педагогов учреждения	2 балла за каждый	месяц			

2.3 Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ	Методическая помощь педагогу в подготовке к участию в конкурсах профессионального мастерства	Приказ по учреждению и документ, подтверждающий участия педагога	2 балла	месяц		
		Приказ по учреждению и документ, подтверждающий призовое место педагога	5 баллов			
	Методическая помощь педагогу в подготовке к участию конкурсах методических материалов, образовательных программ	Приказ по учреждению и документ, подтверждающий участия педагога	1 балл			
		Приказ по учреждению и документ, подтверждающий призовое место педагога	3 балла			
2.4. Профессиональная экспертная деятельность	Участие в составе жюри, судейских и экспертных комиссиях	Приглашение (при наличии), приказ или выписка из протокола	3 балла	месяц		
2.5 Осуществление дополнительных видов работ	Администрирование ГИС АО «Навигатор»	Приказ о назначении ответственных и отчет о выполненных работах Отсутствие замечаний	5 баллов	месяц		
	Участие в проведении массовых мероприятий	Приказ об участии в проведении мероприятий Уровень: Учреждение Районный Городской и выше	1 балл 2 балла 3 балла	месяц		
	Подготовка текста для публикации в официальных пабликах учреждения	Скриншот	1 балл за каждый	месяц		

	Участие в составе комиссии (совета) учреждения	Приказ о составе совета(комиссии) и протокол заседания комиссии за отчетный период	руководство – 6 баллов; участие – 3 балла	месяц		
3. Выплаты за качество выполняемых работ						
3.1 Разработка собственных методических материалов	Наличие разработанных и оформленных собственных методических материалов	Аналитическая справка, выданная Методическим советом	3 балла за каждый	месяц		
3.2 Описание педагогического опыта	Изданные публикации	Выходные данные сборников или ссылка на интернет-издание	3 балла	месяц		
	Выступления на конференциях, семинарах	Подтверждающие документы	Уровень: Учреждения 2 балла Районный 3 балла Городской 5 баллов Краевой 7 баллов Всероссийский 10 баллов Международный 12 баллов			
3.3 Организация повышения профессионального мастерства педагогов учреждения	Проведение мастер-классов и семинаров	Приказ о проведении мастер-класса, семинара	2 балла	месяц		

3.4 Участие в проектах на получение грантов	Разработка и реализация проектов	Приказ на реализацию проекта		Ежемесячно на время реализации проекта		
		Проект, не получивший грантовой поддержки	3 балла			
		Проект, получивший грантовую поддержку	8 баллов			
3.5 Профессиональные достижения	Общественное признание за вклад в образование («Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник физической культуры, спорта и туризма», «Отличник народного просвещения»)	Наличие подтверждающего документа	10 баллов	ежемесячно в течение года		

_____ (ФИО) _____ (подпись работника)

_____ дата заполнения

Оценка комиссии: _____ баллов

Подписи членов комиссии:

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы
педагог-организатор

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда
за период работы с _____ по _____ 20__ года

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.						
Критерии оценки результативности и качества труда работников центра	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное число баллов	Период	Самооценка	Оценка комиссии
1.1. Ведение профессиональной документации	Актуализация дополнительной общеразвивающей программы, полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-	Аналитическая справка заместителя директора	3 балла	месяц		

	тематический план, отчеты, расписание работы объединения) нормативным актам, регламентирующим работу					
1.2.Выполнение муниципального задания (муниципальные работы)	Количество потребителей муниципальных услуг мероприятий	Приказ учреждения, приказ ГУО. Наличие справки о проведенном мероприятии после завершения мероприятия.	10 баллов - 100% выполнение показателей муниципального задания +1 балл свыше 110% +2 балла выше 120%	месяц		
	Степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия	Руководство организацией и проведением мероприятия (Приказ учреждения)	5 баллов (на период проведения мероприятия)	месяц		
		Участие в организации и проведении (Приказ учреждения)	2 балла (на период проведения мероприятия)	месяц		
1.3. Наставническая работа	Реализация Дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ ДО ЦДТ № 4	Приказ о назначении наставников и реализация мероприятий, предусмотренных Дорожной картой о реализации системы наставничества в	3 балла	месяц		

		учреждении				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.						
2.1. Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических и методических советах, семинарах, конференциях	Выступления и представление материалов на педагогических, методических советах, семинарах, конференциях, форумах: доклад выступление презентация мастер-класс семинар открытые занятия персональные выставки педагога	Подтверждающий документ (приказ, сертификат, диплом), протокол с обозначением выступающих	Учреждение Район Город Край Всероссийский, Международный	2 балла 3 балла 5 балла 7 балла 10 баллов за каждое	месяц	
2.2. Публикации (печатные, электронные)	Наличие публикаций в печатных и электронных изданиях	Подтверждающий документ (ссылка на публикацию)	Муниципальный - 1 балл Региональные - 2 балла Всероссийские - 3 балла Международные - 4 балла за каждую публикацию		месяц	
2.3. Непрерывное собственное профессиональное	Участие в семинарах, мастер-классах,	Сертификат, свидетельство,	2 балла за каждый		месяц	

образование	соответствующих профилю профессиональной деятельности	удостоверение с последующим выступлением или размещением информации на сайте				
2.4. Участие в профессиональных конкурсах	Участие в профессиональных конкурсах: городской конкурс «Лучший педагог дополнительного образования», всероссийский конкурс «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют»	Подтверждающие документы	Участник любого уровня: 10 балла Призер: 20 баллов Победитель: 25 баллов	годом в случае победы		
	Участие в ведомственных профессиональных конкурсах: «Педагогический хакатон», «Фестиваль инфраструктурных решений», открытый городской онлайн-конкурс «Урок в городе»	Подтверждающие документы	Участник - 5 баллов Победитель индивидуальная работа – 10 баллов Победитель коллективная работа – 15 баллов	годом в случае победы		
	Участие в онлайн - конкурсах, тематика которых соответствует профессиональной деятельности педагога	Подтверждающие документы	Победитель - 2 балла Участник – 1 балл	месяц		

2.5. Профессиональная экспертная деятельность	Участие в составе жюри, судейских и экспертных комиссиях	Приглашение (при наличии), приказ, выписка из протокола	3 балла за каждое	месяц		
2.6. Осуществление дополнительных видов работ	Подготовка, приведение в порядок используемого оборудования и инвентаря для качественной реализации ДООП, организации и проведения массового мероприятия	Программа ДООП (Приказ учреждения)	1 программа балл 1	месяц		
		Положение о проведении мероприятия (Приказ учреждения)	1 мероприятие баллов 4			
	Участие в проведении массовых мероприятиях социальной сферы, акциях различного уровня (вне плана работы)	Руководство организацией и проведением мероприятия (Приказ учреждения)	Учреждение 2 балла Район 3 балла Город и выше 4 балла за каждое	месяц		
		Участие в организации и проведении (Приказ учреждения)	Учреждение 1 балл Район 2 балла Город и выше 3 балла за каждое			

	Участие в подготовке учреждения к началу учебного года	Приказ	3 балла	месяц		
	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения	Информация в СМИ (газета, журнал, ТВ, радио)-копия статьи, ссылка	2 балл за каждый	месяц		
	Подготовка текста для публикации в официальных пабликах учреждения	Скриншот	1 балл за каждый	месяц		
	Участие в составе комиссии (совета) учреждения	Приказ о составе совета(комиссии) и протокол заседания комиссии за отчетный период	Руководство – 6 баллов Участие – 3 балла	месяц		
2.7. Участие в конкурсах и проектах на получение гранта	Разработка и реализация проектов	Приказ на реализацию проекта	Проект, не получивший грантовой поддержки	3 балла	Ежемесячно на время реализации проекта	

			Проект, получивший грантовую поддержку	8 баллов		
Выплаты за качество выполняемых работ						
3.1. Предъявление достижений обучающихся в мероприятиях различного уровня	Достижения обучающихся в конкурсных мероприятиях, для работающих по программе ДООП	Приказ об участии, диплом	50% от общего количества баллов (после подведения результатов конкурса)	месяц		
3.2. Оценка деятельности педагога со стороны общественности.	Общественное признание за вклад в образование детей («Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник физической культуры, спорта и туризма», «Отличник народного просвещения»)	Наличие подтверждающего документа	10 баллов	ежемесячно в течение года		

	Наличие звания «Образцовый коллектив».	Наличие подтверждающего документа	5 баллов	ежемес ячно в течени е года		
--	--	---	----------	--------------------------------------	--	--

_____ (ФИО) _____ (подпись работника)

_____ дата заполнения

Оценка комиссии: _____ баллов

Подписи членов комиссии:

Оценочный лист по итогам работы работникам МБОУ ДО ЦДТ № 4 ПДО, педагог – организатор, концертмейстер, методисты

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда
за период работы с _____ по _____ года

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное число баллов	Самооценка	Оценка комиссии
	Наименование	Индикатор			
1.1. Степень исполнения муниципального задания	% исполнения муниципального задания по каждой муниципальной услуге	90% 95%	3 балла 5 баллов		
1.2. Объем законченных ремонтных работ объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, полном объеме	5 баллов 7 баллов		
1.3. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	Эффективность применения	5 баллов		
1.4. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	Полнота объема выполненных работ: 100% до 70% менее 50 %	10 баллов 7 баллов 5 баллов		
1.5. Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	Высокий уровень качества (80-90%) Выше среднего (60-80%) Средний уровень качества (950-60%)	10 баллов 5 баллов 2 балла		

1.6. Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	10 баллов		
1.7. Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Объем выполненных работ: 100% до 70% менее 50%	10 баллов 5 баллов 4 балла		

_____ (ФИО) _____ (подпись работника)

_____ дата заполнения

Оценка комиссии: _____ баллов

Подписи членов комиссии: