

муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Центр детского творчества № 4»
660028, г. Красноярск, ул. Мечникова, 26, тел. 243-67-03
E- mail: udo_cdt4@mailkrsk.ru

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества № 4»
на 2025 – 2028 гг.**

Регистрационный № 5552 от 16.07.2025 года.

От работодателя:

Директор
МАОУ ДО ЦДТ № 4

Л.Н.Тарасенко

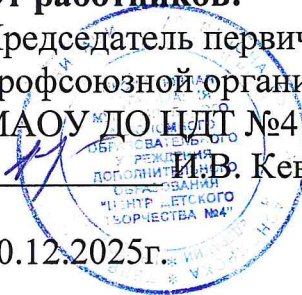


От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ ДО ЦДТ № 4

И.В. Кевлер

30.12.2025г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору
№ 5552/3 от « 12 » 01 20 26 г.

Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества № 4» (сокращенное наименование: МАОУ ДО ЦДТ № 4) в лице директора Тарасенко Любови Николаевны, действующего на основании Устава, Приказа № 17 п. 2 от 09.04.1987г. районного отдела народного образования Железнодорожного района г. Красноярск, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Кевлер Ирины Валерьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.3 Коллективного договора от «16» июля 2025 г. (регистрационный № 5552 от 16.07.2025г.), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МАОУ ДО ЦДТ № 4 (Приложение № 7 к коллективному договору) следующие изменения:

1.1. **пункт 1.10 изложить в следующей редакции:**

«1.10. Заработная плата работников учреждения увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации устанавливаются решением Красноярского городского Совета депутатов в рамках бюджета городского округа город Красноярск Красноярского края».

1.2. **п. 4.12 дополнить следующими абзацами:**

«п. 4.12. Распределение выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется директором учреждения с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия учреждения) на основании критериев оценки результативности и качества труда работников, предусмотренных приложением № 3 к Положению «Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МАОУ ДО ЦДТ № 4» и № 5 «Виды и размеры «выплат по итогам работы работникам учреждения» к «Положению об оплате труда работников», Приложению № 7 к Коллективному договору.

Порядок работы комиссии учреждения, ее состав утверждаются локальным нормативным актом учреждения. В состав комиссии учреждения входят работники учреждения, председатель первичной профсоюзной организации. В состав комиссии учреждения не включается руководитель учреждения.

Решения комиссии учреждения оформляются протоколами.

На основании протокола комиссии учреждения директор учреждения издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждения. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются за каждый вид выплат отдельно».

- 1.3. Приложение № 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» к «Положению об оплате труда работников», Приложению № 7 к Коллективному договору изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему дополнительному соглашению.
- 1.4. Приложение № 2 «Виды и размеры компенсационных выплат работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)» к «Положению об оплате труда работников», Приложению № 7 к Коллективному договору изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему дополнительному соглашению.
- 1.5. Приложение № 11 «Предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников (без учета руководителей, заместителей руководителя) к «Положению об оплате труда работников», Приложению № 7 к Коллективному договору изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему дополнительному соглашению.
- 1.6. п. 5.2, 5.3., 5.4., 5.5. раздела V. «Единовременная материальная помощь» «Положения об оплате труда работников» читать в новой редакции:

«5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по приказу руководителя учреждения в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей) на основании заявления сотрудника в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей.

5.3. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по приказу руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка на основании заявления сотрудника в размере 3 000 (трех тысяч) рублей.

5.4. К заявлению прилагаются дополнительно необходимые подтверждающие документы:

- 1) при рождении ребенка – свидетельство о рождении;
- 2) при заключении брака – свидетельство о заключении брака;
- 3) при смерти родственника – копию свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство.

5.5. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании приказа директора учреждения с учетом положений настоящего раздела».

- 1.7. Таблицу п. 6.30 раздела «Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей» «Положения об оплате труда работников» читать в новой редакции:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условие	размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход

		деятельности
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания или плана финансово-хозяйственной деятельности ¹ более 1%	1,0

2. В Коллективный договор внести следующие изменения:

2.1. В приложении 2 «Перечень должностей с ненормированным рабочим днем» цифры «10%» заменить цифрами «8%».

Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу с 01.01.2026 г.

Приложение № 1
к Дополнительному соглашению от 29.12.2025 г.
к Коллективному договору
на 2025 – 2028 годы
Регистрационный № 5552 от 16.07.2025г.

Приложение № 1
к Положению «об оплате труда работников»,
Приложению № 7 к Коллективному договору
на 2025 – 2028 годы
Регистрационный № № 5552 от 16.07.2025г.
(в новой редакции от 30.12.2025 г.,
вступающей в силу с 01.01.2026 г.)

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждения**

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н.

Квалификационные уровни	размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2-й квалификационный уровень (методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор)	21 781
3-й квалификационный уровень (методист)	22 538

2. Профессиональные квалификационные группы должностей специалистов и служащих общепромышленных должностей, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н.

Квалификационные уровни	размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень (инженер-электроник (электроник); специалист по кадрам)	18 798
2-й квалификационный уровень (Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория)	19 286
3-й квалификационный уровень (Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория)	19 816
4-й квалификационный уровень (Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий")	21 022

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н.

Квалификационные уровни	размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень (Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: сторож (вахтер); уборщик служебных помещений.	17 336
2-й квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене))	17 504
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень (Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	17 908
2-й квалификационный уровень (Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)	18 798
3-й квалификационный уровень (Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)	19 286
4-й квалификационный уровень (Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы))	20 397

4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Квалификационные уровни	размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Специалист по охране труда	18 798
Специалист по закупкам	18 798

Приложение № 2
к Дополнительному соглашению от 30.12.2025 г.
к Коллективному договору
на 2025 – 2028 годы
Регистрационный № 5552 от 16.07.2025г.

Приложение № 2
к Положению «об оплате труда работников»,
Приложению № 7 к Коллективному договору
на 2025 – 2028 годы
Регистрационный № 5552 от 16.07.2025г.
(в новой редакции от 30.12.2025 г.,
вступающей в силу с 01.01.2026 г.)

Виды и размеры компенсационных выплат работникам
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных
(при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
2	за ненормированный рабочий день Начисляется пропорционально нагрузке.	8%
3	за заведование элементами инфраструктуры Учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
4	За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» Выплата при наличии квалификационной категории «педагог-методист» устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности, в соответствии с пунктами 50, 51 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196. На выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями	2 500 рублей
5	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» Выплата при наличии квалификационной категории «педагог-наставник» устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности, в соответствии с пунктами 50, 51 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196. На выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.	2 500 рублей

Приложение № 3
к Дополнительному соглашению от 30.12.2025 г.
к Коллективному договору
на 2025 – 2028 годы
Регистрационный № 5552 от 16.07.2025г.

Приложение № 11
к Положению «об оплате труда работников»,
Приложению № 7 к Коллективному договору
на 2025 – 2028 годы
Регистрационный № 5552 от 16.07.2025г.
*(в новой редакции от 30.12.2025 г.,
вступающей в силу с 01.01.2026 г.)*

**Предельные уровни соотношения среднемесячной заработной
платы руководителя, его заместителей
и среднемесячной заработной платы работников
(без учета руководителей, заместителей руководителя)**

Наименование	Кратность
Образовательные учреждения дополнительного образования	
Руководитель	3,8
Заместитель руководителя	3,0