

муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Центр детского творчества № 4»
660028, г. Красноярск, ул. Мечникова, 26, тел. 243-67-03
E- mail: udo_cdt4@mailkrsk.ru

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества № 4»
на 2025 – 2028 гг.**


Регистрационный № 5552 от 16.07.2025года.

От работодателя:
Директор
МАОУ ДО ЦДТ № 4

 Л.Н.Тарасенко



«28» ноября 2025г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ ДО ЦДТ № 4
 И.В.Кевлер

«28» ноября 2025г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5552/2 от « 01 » 12 20 25 г.

Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества № 4» в лице директора Тарасенко Любовь Николаевны, действующего на основании Устава, Приказа № 17 п. 2 от 09.04.1987г. районного отдела народного образования Железнодорожного района г. Красноярск, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Кевлер Ирины Валерьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.3 Коллективного договора от «16» июля 2025 г. № 5552, пришли к соглашению внести в коллективный договор МАОУ ДО «Центр детского творчества № 4» (регистрационный № 5552 от 16.07.2025года.) следующие изменения, принятые на общем собрании трудового коллектива (протокол заседания от 25.11.2025 № 4):

В Приложение № 3 «Стимулирующие выплаты работникам МАОУ ДО ЦДТ № 4» Положения об оплате труда работников МАОУ ДО «Центр детского творчества № 4» (приложение № 7 к Коллективному договору на 2025-2028 гг.) внести изменения:

1. Таблица 2 (По должностям: педагог дополнительного образования, концертмейстер):

1) пункт 1.2 в столбце Показатели и критерии оценки эффективности деятельности фразу «Ссылка на материал /скриншот/ распечатанный вариант» дополнить предложением «Выписка из протокола методического совета»;

2) пункт 2.4 строка «Участие в иных конкурсах, тематика которых соответствует профессиональной деятельности педагога» столбец «Предельное число баллов» дополнить фразой «За конкурс, но не более 6 баллов»;

3) пункт 3.1 в столбце «Предельное число баллов» для конкурсов в очном формате на каждом уровне добавить слова «за конкурс». Для конкурсов в дистанционном формате добавить слова («.. баллов за конкурс, но не более...баллов за все конкурсы»);

4) пункт 3.2 изложить в новой редакции:

Критерии оценки результативности и качества труда работников центра	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное число баллов	Период
3.2. Оценка деятельности педагога со стороны общественности.	Получение ведомственных наград (медалей, грамот и пр.)	Наличие подтверждающего документа	Всероссийские органы власти («Почётный работник общего образования Российской Федерации»)	месяц

			<p>Федерации», «Отличник физической культуры, спорта и туризма», «Отличник народного просвещения», Почетная грамота, благодарственное письмо Министерства РФ, Министерства спорта) -10 баллов</p> <p>Региональные органы власти (Почетная грамота, благодарственное письмо губернатора, Законодательного собрания, Министерства образования; звание «Образцовый коллектив») -8 баллов</p> <p>Городские органы управления (администрация города, глава города, управление образование) -6 баллов</p> <p>Районные органы управления (администрация района, глава района, ТОО)- 4 балла</p>	
--	--	--	--	--

2. В таблицу 3 По должности: педагог-организатор внести следующие изменения:

1) критерий «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач» дополнить пунктом 1.4.:

Критерии оценки результативности и качества труда работников центра	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное число баллов	Период
1.4. Методическое обеспечение плана воспитательной работы, программы, мероприятия.	Разработка методического и дидактического материала, подготовка материала для записи фонограмм, аранжировок.	Выписка из протокола методического совета. Ссылка на материал /скриншот/ распечатанный вариант	5 баллов за каждое, но не более 10 баллов	месяц
	Разработка и реализация программы летнего модуля, ОМК к образовательной программе.	Протокол методического совета и согласование с заместителем директора по УВР.	3 балла	месяц

2) пункт 2.4 строка «Участие в иных конкурсах, тематика которых соответствует профессиональной деятельности педагога» столбец «Предельное число баллов» дополнить фразой «За конкурс, но не более 6 баллов»;

3) пункт 3.2 изложить в новой редакции:

Критерии оценки результативности и качества труда работников центра	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное число баллов	Период
3.2. Оценка деятельности педагога со стороны общественности.	Получение ведомственных наград (медалей, грамот и пр.)	Наличие подтверждающего документа	Всероссийские органы власти («Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник физической культуры, спорта и туризма», «Отличник народного просвещения», Почетная грамота,	месяц

			<p>благодарственное письмо Министерства РФ, Министерства спорта) -10 баллов</p> <p>Региональные органы власти (Почетная грамота, благодарственное письмо губернатора, Законодательного собрания, Министерства образования; звание «Образцовый коллектив») -8 баллов</p> <p>Городские органы управления (администрация города, глава города, управление образование) -6 баллов</p> <p>Районные органы управления (администрация района, глава района, ТОО)- 4 балла</p>	
--	--	--	--	--

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 25.11.2025 года не зависимо от дня подписания.