

муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Центр детского творчества № 4»
660028, г.Красноярск, ул.Мечникова, 26, тел. 243-67-03
E- mail: udo_cdt4@mailkrsk.ru

Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества № 4»
на 2022 – 2025 гг.

Регистрационный № 5011 от 23.06.2022года.

От работодателя:

Директор
МБОУ ДО ЦДТ № 4

Л.Н.Тарасенко



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ ДО ЦДТ № 4
И.В.Кевлер

10 сентября 2024г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5011/10 от «10» 09 2024 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества № 4» в лице директора Тарасенко Любовь Николаевны, действующего на основании Приказа № 17 п. 2 от 09.04.1987г. районного отдела народного образования Железнодорожного района г. Красноярска, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Кевлер Ирины Валерьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «23»июня 2022 г. № 5011, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

I. В Коллективный договор муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества № 4» на 2022-2025 годы внести следующие изменения:

1. Раздел V. Рабочее время и время отдыха в пункт 5.28 добавить абзац: «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.115 ТК РФ)»

2. Раздел VI добавить пункт 6.18:

« 6.18 Противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления с участием государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений по следующим направлениям:

- 1) принятие профилактических мер, направленных на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате, в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих ее формированию, мониторинг просроченной задолженности по заработной плате;
- 2) привлечение работодателей к ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы в порядке, установленном законодательством;
- 3) содействие реализации мероприятий по погашению просроченной задолженности по заработной плате;
- 4) проведение разъяснительной работы с участием сторон социального партнерства по вопросам обеспечения трудовых прав работников.

Федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления участвуют в противодействии формированию просроченной задолженности по заработной плате в пределах своей компетенции.

В целях обеспечения координации деятельности территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного

самоуправления, государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в субъектах Российской Федерации высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации формируются межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате.

Межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате не наделяются полномочиями по осуществлению государственного контроля (надзора), муниципального контроля.

Порядок формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и порядок принятия ими решений определяются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

3. Раздел V Рабочее время и время отдыха пункт 5.5 дополнить абзацем: «5.5. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Условия, установленные коллективным договором предусматривающим оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем размер оплаты сверхурочной работы, определенный в соответствии с частью первой статьи 152 ТК РФ не является основанием для пересмотра работодателем».

II. В Положение об оплате труда работников МБОУ ДО ЦДТ № 4 Раздел III Выплаты компенсационного характера пункт 3.2 дополнить абзацем:

« 3.2 Условия, установленные коллективным договором предусматривающим оплату сверхурочной работы в более высоком размере, чем размер оплаты сверхурочной работы, определенный в соответствии с частью первой статьи 152 ТК РФ не является основанием для пересмотра работодателем».

III. В Приложении 7. коллективного договора на 2022-2025 годы Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества № 4» в таблицы № 1, № 4 Приложения 5. Стимулирующие выплаты работникам МБОУ ДО ЦДТ № 4 (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ) внести следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 06.09.2024 № 1):

1. В критерии Выплаты за важность выполняемой работы, степень

самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач исключить пункт 1.2. Методическое обеспечение дополнительной общеразвивающей программы;

2. В Критерий Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы внести следующие изменения:

- пункт 2.3. Непрерывное собственное профессиональное образование показатели и критерии оценки эффективности деятельности «Сертификат, свидетельство, удостоверение с последующим выступлением или размещением информации на сайте» заменить на «Документ о прохождении»;

- пункт 2.4. Участие в профессиональных конкурсах в показатели и критерии оценки эффективности деятельности изменить количество баллов: Победитель коллективная работа – 10 баллов, победитель индивидуальная работа – 15 баллов;

- пункт 2.6. Интеграция в образовательный процесс детей с ограниченными возможностями (ОВЗ), инвалиды наименование условия получения стимулирующей выплаты «Наличие подтверждающего документа» дополнить словами «о статусе ребенка»;

- пункт 2.7. Осуществление дополнительных видов работ наименование условия получения стимулирующей выплаты Создание условий для эффективной деятельности коллектива в показатели и критерии оценки эффективности деятельности фразу «Факт выполненных работ» заменить на «Перечень выполненных работ»; подпункт Подготовка текста для публикации в официальных пабликах учреждения» заменить на предложение «Подготовка контента для публикации в официальных пабликах и на сайте учреждения»; фразу «скриншот» добавить словосочетанием «с датой публикации»;

3. Критерий Выплаты за качество выполняемых работ пункт 3.1. Предъявление достижений обучающихся в конкурсных мероприятиях различного уровня внести следующие изменения:

- в колонке Показатели и критерии оценки эффективности деятельности/Конкурсы в дистанционном формате/Победа изложить в новой редакции «2 балла за одного участника (всего не более 6 баллов за один конкурс, кроме муниципальных, но не более 3 конкурсов);

- пункт 3.2. Оценка деятельности педагога со стороны общественности добавить строкой:

Получение ведомственных наград (медалей, грамот и пр.)	Наличие подтверждающего документа	<p>Всероссийские органы власти (Почетная грамота, благодарственное письмо Министерства РФ) -10 баллов</p> <p>Региональные органы власти (губернатор, Законодательное собрание, Министерство</p>
--	-----------------------------------	---

		образования) -8 баллов Городские органы управления (администрация города, глава города, управление образование) -6 баллов Районные органы управления (администрация района, глава района, ТОО)- 4 балла
--	--	---

Изменения вступают в силу с 01.09.2024г.