

муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Центр детского творчества № 4»
660028, г. Красноярск, ул. Мечникова, 26, тел. 243-67-03
E- mail: udo_cdt4@mailkrsk.ru

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор муниципального
автономного образовательного учреждения дополнительного
образования
«Центр детского творчества № 4»
на 2025 – 2028 гг.**

Регистрационный № 5552 от 16.07.2025 года.



От работодателя:

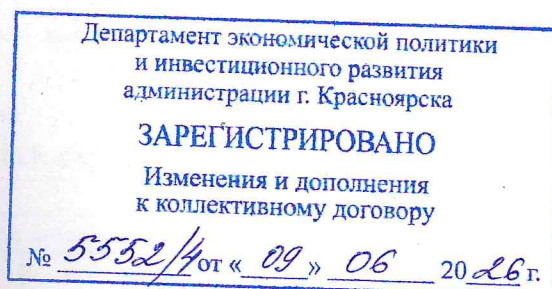
Директор
МАОУ ДО ЦДТ № 4

Л.Н.Тарасенко

От работников:

Председатель первичной
профессиональной организации
МАОУ ДО ЦДТ № 4
И.В. Бевлер

09.06.2026г.



Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества № 4» (сокращенное наименование: МАОУ ДО ЦДТ № 4) в лице директора Тарасенко Любови Николаевны, действующего на основании Устава, Приказа № 17 п. 2 от 09.04.1987г. районного отдела народного образования Железнодорожного района г. Красноярска, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Кевлер Ирины Валерьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.3 Коллективного договора от «16» июля 2025 г. (регистрационный № 5552 от 16.07.2025г.), в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. На основании Приказа ГУО № 203/п от 12.05.2026г. № 223/п «О внесении изменений в приказ от 29.05.2024г. № 223/п. внести в Положение об оплате труда работников МАОУ ДО ЦДТ № 4 (Приложение № 7 к коллективному договору) следующие изменения:

1.1. В разделе 6 «Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей» в пункте 6.33 предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и его заместителей изменить кратность

- директор на 3,30
- заместители на 2,50

1.2. Таблицу Приложения № 11 к Положению об оплате труда работников «Предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и его заместителей» изложить в новой редакции:

Предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников (без учета руководителей, заместителей руководителя)

Наименование	Кратность
Образовательные учреждения дополнительного образования	
Руководитель	3,30
Заместитель руководителя	2,50

1.3. Читать Приложение 10 «Виды и размеры выплат по итогам работы руководителю учреждения и его заместителям» к Приложению № 7 «Положение об оплате труда работников МАОУ ДО ЦДТ № 4» к Коллективному договору в новой редакции:

Виды и размеры выплат по итогам работы директору и его заместителям

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	

1	2	3	4
Степень освоения выделенных бюджетных средств	процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	текущий ремонт	выполнен в срок,	25%
	капитальный ремонт	качественно, в полном объеме	50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение работ, мероприятий	наличие работ, мероприятий	международные	90%
		федеральные	80%
		межрегиональные	70%
		региональные	60%
		внутри учреждения	50%
Повышение эффективности (сокращение) бюджетных расходов	проведение мероприятий по снижению потребления коммунальных услуг (ресурсосбережение) без учета благоприятных погодных условий	уменьшение объема фактически потребляемых учреждением энергоресурсов не менее чем на 3% в год	10%
Кадровое обеспечение	участие в региональном проекте "Производительность труда"	реализован этап проекта	14%
		реализован проект, внедрены результаты регионального проекта "Производительность труда"	28%

2. На основании решения Общего собрания трудового коллектива (протокол заседания от 05.06.2025 № 5) внести в Положения об оплате труда работников МАОУ ДО «Центр детского творчества № 4» (приложение № 7 к Коллективному договору на 2025-2028 гг.) следующие изменения:

2.1. Таблицы 1,2,3 Приложения № 3 «Стимулирующие выплаты работникам МАОУ ДО ЦДТ № 4» изложить в новой редакции:

Таблица № 1

По должности: методист

1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное число баллов	Период	
1.1 Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие разработанных и оформленных педагогическими кадрами учреждения инновационных программ, методов или технологий	Выписка из протокола Методического совета и приказ о внедрении методов и технологий в образовательный процесс	3 балла	месяц	
1.2 Наставническая деятельность	Участие в реализации Программы наставничества в учреждении	Приказы о назначении о формировании наставнических пар и об утверждении персонализированной программы наставничества	Наставник – 3 балла	ежемесячно на период реализации	
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
2.1 Полнота реализации программы деятельности учреждения	Выполнение плана методической работы	Справка заместителя по УВР (100% выполнения плана и отсутствие замечаний)	2 балла	квартал	
2.2 Непрерывное профессиональное образование	Очное участие в профессиональном конкурсе методистов	Подтверждающий документ	Участие: Уровень: муниципальный – 2 балла региональный – 3 баллов, всероссийский –	месяц	

			8 баллов Лауреат/призер: муниципальный – 3 балла региональный – 4 баллов, всероссийский – 9 баллов Победа: муниципальный – 4 балла региональный – 5 баллов, всероссийский – 10 баллов	
	Участие в профессиональном дистанционном конкурсе муниципального, регионального уровня, российского и международного уровня	Подтверждающий документ	Победа: 1 балл	месяц
	Повышение квалификации по курсу и(или) по программе профессиональной переподготовки, соответствующим содержанию методической деятельности (вне индивидуального плана повышения квалификации)	Наличие удостоверения	Менее 72 ч - 1 балл От 72 ч. до 99 ч – 2 балла От 100 ч. и выше – 3 балла	месяц
		Наличие диплома о профессиональной переподготовке	4 балла	месяц
	Очное участие в различных мастер-классах, семинарах, соответствующих профилю профессиональной деятельности	Подтверждающий документ	2 балла за каждый	месяц
2.3 Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ	Методическая помощь педагогам в подготовке к участию в конкурсах профессионального мастерства: городской конкурс «Лучший педагог дополнительного образования», всероссийский конкурс «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют» и в ведомственных	Приказ по учреждению и документ, подтверждающий участие педагога	2 балла	месяц
		Приказ по учреждению и документ, подтверждающий призовое место педагога	5 баллов	

	<p>профессиональных конкурсах «Педагогический хакатон», «Фестиваль инфраструктурных решений», открытый городской онлайн-конкурс «Урок в городе»</p>				
	<p>Методическая помощь педагогам обобщении их опыта и в подготовке к участию конкурсах методических материалов, образовательных программ</p>	<p>Приказ по учреждению и документ, подтверждающий участие педагога</p>	1 балл		
		<p>Приказ по учреждению и документ, подтверждающий призовое место педагога</p>	3 балла		
<p>2.4. Участие в разработке проектов</p>	<p>Разработка и реализация проектов</p>	<p>Приказ на участие в конкурсе проектов, на реализацию проекта</p>	<p>Проект, не получивший грантовой поддержки</p>	4 б	<p>ежемесячно на период реализации</p>
			<p>Проект, получивший грантовую поддержку</p>	8 б	
	<p>Участие в проекте «Создание и реализация системы выявления поддержки и развития способностей и талантов обучающихся в МАОУ ДО ЦДТ № 4»</p>	<p>Приказ, представление результатов апробации на семинаре в рамках проекта</p>	5 баллов		<p>месяц</p>
<p>2.5 Выполнение поручений руководителя</p>	<p>Участие в проведении массовых мероприятий</p>	<p>Приказ об участии в проведении мероприятий и информация о видах работ (дата, описание)</p>	<p>Руководство -3 балла Участие – 2 балла</p>		<p>месяц</p>
		<p>Сопровождение и обеспечение безопасности обучающихся на выездные мероприятия (Приказ учреждения)</p>	<p>От 1 до 5 человек – 1 От 6 человек -2 за каждое мероприятие</p>		

	Участие в составе комиссии (совета) учреждения	Приказ о составе совета(комиссии) и протокол заседания комиссии за отчетный период	руководство – 3 баллов; член комиссии (совета) – 2 балла	месяц
	Выполнение ремонтных работ в рамках подготовки Центра к учебному году.	Подтверждающий документ зам. директора по АХР	со 100% качеством – 5 баллов	месяц
	Создание условий для эффективной деятельности коллектива	Подтверждающий документ и информация о видах работ (дата, описание)	за каждую работу – 2 балла, но не более 10	месяц
3. Выплаты за качество выполняемых работ				
3.1 Разработка собственных проектов, методических материалов	Наличие разработанных проектов, методических материалов	Выписка из протокола Методического совета и приказ об утверждении к реализации проекта/использованию материала педагогическими работниками учреждения	за каждую методическую разработку или проект 3 балла	месяц
3.2 Описание педагогического опыта	Распространение собственного методического опыта в профессиональном сообществе через выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, заседаниях МО, проведение мастер-классов и т.п. (очно)	Подтверждающий документ (приказ, сертификат, диплом), протокол с обозначением выступающих	За каждое очное участие Уровень: районный, муниципальный – 3 балла региональный, всероссийский – 4 балла	месяц
	Распространение собственного методического опыта в профессиональном сообществе через проведение вебинаров, лекций, мастер-классов, видео-уроков и т.п. (дистанционно)	Программа мероприятия и(или) протокол заседания совета/жюри и приказ об участии	За каждое дистанционное участие Уровень: муниципальный – 3 балла региональный, всероссийский – 4 балла	месяц
	Наличие публикаций (презентации, статьи, видео-контент и т.п.) по обобщению и распространению собственного педагогического опыта для педагогов, обучающихся, их родителей и	Подтверждающий документ и (или) скриншот публикации	Издание с индексом цитирования-8 баллов Иные издания-2, но не	месяц

	общественности.		более 8 баллов	
	Подготовка текста для публикации в официальных пабликах учреждения	Скриншот	1 балл за каждый	месяц
3.3 Организация повышения профессионального мастерства педагогов учреждения	Проведение мастер-классов и семинаров по трансляции методов, форм и технологий	Приказ о проведении мастер-класса, семинара	2 балла	месяц
3.4 Профессиональная экспертная деятельность	Экспертиза внешних работ, программ, проектов (при наличии подтверждающих документов)	Приглашение (при наличии), приказ или выписка из протокола	1 балл за каждую работу (не более 10)	месяц
	Работа в составе экспертных групп, жюри (олимпиады, конкурсы, чемпионаты).		3 балла за каждое мероприятие	
	Получение ведомственных наград (медалей, грамот и пр.)	Наличие подтверждающего документа	<p>Всероссийские органы власти («Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник физической культуры, спорта и туризма», «Отличник народного просвещения», Почетная грамота, благодарственное письмо Министерства РФ, Министерства спорта) -10 баллов</p> <p>Региональные органы власти (Почетная грамота,</p>	месяц

			<p>благодарственное письмо губернатора, Законодательного собрания, Министерства образования) -8 баллов</p> <p>Городские органы управления (администрация города, глава города, управление образование) -6 баллов</p> <p>Районные органы управления (администрация района, глава района, ТОО)- 4 балла</p>	
--	--	--	---	--

Таблица № 2

По должностям: педагог дополнительного образования, концертмейстер

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.				
Критерии оценки результативности и качества труда работников центра	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное число баллов	Период

1.1. Сохранность количества контингента потребителей муниципальных услуг	Стабильный состав групп обучающихся, согласно данным АИС Навигатор (или по результатам проверок посещаемости учебных занятий)	Справка ответственного специалиста АИС «Навигатор дополнительного образования детей в городе Красноярске» (выдается ежемесячно)	Наполняемость групп (ПФДО): - 100% за каждую гр. 1 балл - Более 100% за каждую гр. 2 балла	месяц
	Высокий рейтинг программ в АИС Навигаторе. Наличие положительных отзывов о программе.	За каждый положительный отзыв в АИС Навигатор Скриншот отзыва	1 балл за каждый	по итогам полугодия (декабрь, май)
	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения	Информация в СМИ (газета, журнал, ТВ, радио) копия статьи, ссылка	2 балла за каждый	месяц
1.2. Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе)	Наличие оформленного к ДООП методического и дидактического материала, как часть ОМК	Выписка из протокола методического совета и ссылка на материал, распечатанный вариант	5 баллов за каждое, но не более 10 баллов	месяц
	Разработка и реализация программ летнего модуля	Отчет педагога и справка заместителя директора по ВР	2 балла	месяц
1.3. Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным актам Учреждения. Отсутствие замечаний и своевременность исполнения в отчетные периоды (рабочая ДООП, журнал учета работы ПДО, анализ деятельности ПДО по итогам учебного года)	Справка заместителя директора	3 балла	3, 4, 2 квартал (сентябрь, декабрь, май)

1.4. Наставническая работа	Реализация Дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАОУ ДО ЦДТ № 4»	Приказ о назначении наставников и реализации мероприятий, предусмотренных Дорожной картой о реализации системы наставничества в учреждении	5 баллов		месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
2.1. Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических и методических советах, семинарах, конференциях	<p>Распространение педагогического опыта педагогов в профессиональном сообществе через выступления на педагогических, семинарах, конференциях, форумах проведение мастер-классов</p> <p>(очно).</p> <p>Проведение вебинаров, лекций, мастер-классов, видео-уроков и т.п. (дистанционно)</p>	Подтверждающий документ (приказ, сертификат, диплом), протокол с обозначением выступающих	<p>Учреждение</p> <p>Район</p> <p>Город</p> <p>Край</p> <p>Всероссийский, Международный</p>	<p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>5 балла</p> <p>7 балла</p> <p>10 баллов</p> <p>за каждое, но не более 30</p>	месяц
2.2. Публикации (печатные, электронные)	Наличие публикаций (презентации, статьи, видеоконтент и т.п.) по обобщению и распространению собственного педагогического опыта для педагогов, обучающихся, их родителей и общественности.	Подтверждающий документ и (или) скриншот публикации	<p>Издание с индексом цитирования-8 баллов</p> <p>Иные издания-2, но не более 8 баллов</p>	за каждую публикацию	месяц
	Подготовка контента для публикации в официальных пабликах и на сайте учреждения	Скриншот с датой публикации	1 балл за каждый		месяц

2.3. Непрерывное собственное профессиональное образование	Очное участие в различных мастер-классах, семинарах, соответствующих профилю профессиональной деятельности	Подтверждающий документ	2 балла за каждый	месяц
	Повышение квалификации по курсу и(или) по программе профессиональной переподготовки, соответствующим содержанию педагогической деятельности (вне индивидуального плана повышении квалификации)	Наличие удостоверения	Менее 72 ч - 1 балл От 72 ч. до 99 ч – 2 балла От 100 ч. и выше – 3 балла	месяц
		Наличие диплома о профессиональной переподготовке	4 балла	
2.4.Участие в профессиональных конкурсах	Участие в профессиональных конкурсах (очно): городской конкурс «Лучший педагог дополнительного образования», всероссийский конкурс «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют»	Подтверждающие документы	Участник любого уровня 10 балла Призер 20 баллов Победитель 25 баллов	годовая в случае победы
	Участие в ведомственных профессиональных конкурсах (очно) : «Педагогический хакатон», «Фестиваль инфраструктурных решений», открытый городской онлайн-конкурс «Урок в городе»	Подтверждающие документы	Участник – 5 баллов Победитель коллективная работа –10 баллов Победитель индивидуальная работа –15 баллов	годовая в случае победы
	Участие в иных конкурсах, тематика которых соответствует профессиональной деятельности педагога	Подтверждающие документы	Победитель – 2 балла Участник – 1 балл За конкурс, но не более 6 баллов	месяц
2.5. Профессиональная экспертная деятельность	Экспертиза внешних работ: программ, проектов (при наличии подтверждающих документов)	Подтверждающие документы: приглашение (при наличии), приказ, выписка из протокола	1 балл за каждую работу (не более 10)	месяц

	Работа в составе экспертных группах, жюри (олимпиады, конкурсы, чемпионаты).		3 балла за каждое мероприятие	
2.6.Интеграция в образовательный процесс детей с ограниченными возможностями (ОВЗ), инвалиды	Наличие подтверждающего документа о статусе ребёнка	Реализация индивидуального плана обучения	2 балла за каждый индивидуальный учебный план	месяц
		Реализация АДООП	10 баллов за группу	
2.7.Поручения руководителя	<p>Организация и проведение массовых мероприятий:</p> <p>- Участие с обучающимися объединения в проведении массовых мероприятиях социальной сферы различного уровня</p> <p>Для концертмейстеров</p>	Приказ и информация об участии в мероприятии (дата, кол-во участников, виды работ)	за каждое мероприятие	месяц
			Учреждение 1 балл Район 2 балла город и выше 3 балла	
			50% от количества баллов ПДО	
			Учреждение 5 балл Район 4 балла город и выше 3 балла	
	- Участие в рабочей группе по разработке мероприятия.			Учреждение 4 балл Район 3 балла город и выше 2 балла
- Работы по оформлению мероприятий (оформление фойе, кабинетов, создание фотозон и т.п.)			Учреждение 3 балл Район 2 балла город и выше 1 балла	
- Подготовка и изготовление расходных материалов для мероприятия			Учреждение 3 балл Район 2 балла город и выше 1 балла	
Выполнение ремонтных работ в рамках подготовки Центра к учебному году.	Подтверждающий документ зам. директора по АХР	со 100% качеством – 5 баллов	месяц	

	Создание условий для эффективной деятельности коллектива	Подтверждающий документ и информация о видах работ (дата, описание, объем)	За каждую работу -2 балла, но не более 10	месяц	
	Участие в составе комиссии (совета) учреждения	Приказ о составе совета (комиссии) и протокол заседания комиссии за отчетный период	Член комиссии - 2 Председатель комиссии – 3 балла	месяц	
2.8. Участие в разработке проектов	Разработка и реализация проектов	Приказ на участие в конкурсе проектов, на реализацию проекта	Проект, не получивший грантовой поддержки	4 б	Ежемесячно на время реализации и проекта
			Проект, получивший грантовую поддержку	8 б	
	Участие в проекте «Создание и реализация системы выявления поддержки и развития способностей и талантов обучающихся в МАОУ ДО ЦДТ № 4»	Приказ, представление результатов апробации на семинаре в рамках проекта	5 баллов	месяц	
2.9. Особенности реализации дополнительной общеразвивающей программы	Разработанный индивидуальный учебный план для обучающихся, показавших высокие результаты на конкурсах (не ниже 1 места)	Приказ о реализации индивидуального учебного плана для обучающихся, показавших высокие результаты на конкурсах (не ниже 1 места)	3 балла	месяц	
Выплаты за качество выполняемых работ					
3.1 Предъявление достижений обучающихся в конкурсных мероприятиях различного уровня	Достижения обучающихся в различных конкурсных мероприятиях от муниципального до международного при	Очное коллективное участие		месяц	
		Участие на любом уровне	1 балл, но не более 5 баллов		

	наличии приказа, протокола (диплома)		за конкурс	после подведе ня результато в конкурса		
		Муниципальный (район):	Призер		2 балла, но не более 10 баллов за конкурс	
		Муниципальный (город):	Призер		3 балла, но не более 15 баллов за конкурс	
		Региональный, межрегиональный	Призер		4 балла, но не более 20 баллов за конкурс	
		Всероссийский, международный	Призер		5 баллов, но не более 25 баллов за конкурс	
		Конкурсы в дистанционном формате, кроме муниципальных				
		Участие			1 балл за один конкурс, но не более 5 баллов за все конкурсы	

		Победа	2 балла за один конкурс, но не более 10 баллов за все конкурсы	
	Концертмейстеры (вписываются в приказ)	50% от общего количества баллов ПДО		
3.2. Оценка деятельности педагога со стороны общественности.	Получение ведомственных наград (медалей, грамот и пр.)	Наличие подтверждающего документа	<p>Всероссийские органы власти («Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник физической культуры, спорта и туризма», «Отличник народного просвещения», Почетная грамота, благодарственное письмо Министерства РФ, Министерства спорта) -10 баллов</p> <p>Региональные органы власти (Почетная грамота, благодарственное письмо губернатора, Законодательного собрания, Министерства образования;) -8 баллов</p> <p>Городские органы управления (администрация города, глава города, управление</p>	месяц

			образование) -6 баллов Районные органы управления (администрация района, глава района, ТОО)- 4 балла	
	Наличие звание «Образцовый коллектив»	Наличие подтверждающего документа (номер удостоверения и дата)	2 балла	ежемесячно в течение действия удостоверения

Таблица № 3

По должности: педагог-организатор

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.				
Критерии оценки результативности и качества труда работников центра	Наименование условия получения стимулирующей выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Предельное число баллов	Период
1.1. Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие документов педагога - организатора (журнал, план, отчёт)	Справка заместителя директора	3 балла	3, 4, 2 квартал (сентябрь, декабрь, май)
1.2. Выполнение муниципального задания (муниципальные работы)	Количество потребителей муниципальных услуг мероприятий	Приказ учреждения, Наличие справки о проведенном мероприятии после завершения мероприятия.	10 баллов - 100% выполнение показателей муниципального задания +1 балл свыше 110% +2 балла выше 120%	месяц

	Степень ответственности при организации и проведении массового мероприятия	Руководство организацией и проведением мероприятия (Приказ учреждения)	5 баллов (на период проведения мероприятия)	месяц
		Участие в организации и проведении (Приказ учреждения)	2 балла (на период проведения мероприятия)	
	Наличие положительных отзывов о проведенном мероприятии.	За каждый положительный отзыв в АИС Навигатор Скриншот отзыва	1 балл за каждый	по итогам полугодия (декабрь, май)
1.3. Наставническая работа	Реализация Дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАОУ ДО ЦДТ № 4	Приказ о назначении наставников и реализация мероприятий, предусмотренных Дорожной картой о реализации системы наставничества в учреждении	5 баллов	месяц
1.4. Методическое обеспечение плана воспитательной работы, программы, мероприятия.	Разработка методического и дидактического материала, подготовка материала для записи фонограмм, аранжировок.	Выписка из протокола методического совета. Ссылка на материал /скриншот/ распечатанный вариант	5 баллов за каждое , но не более 10 баллов	месяц
	Разработка и реализация программы летнего модуля	Протокол методического совета и согласование с заместителем директора по УВР.	3 балла	месяц

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1. Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических и методических советах, семинарах, конференциях	<p>Распространение педагогического опыта педагогов в профессиональном сообществе через выступления на педагогических, семинарах, конференциях, форумах проведение мастер-классов (очно)</p> <p>Проведение вебинаров, лекций, мастер-классов, видео-уроков и т.п. (дистанционно)</p>	Подтверждающий документ (приказ, сертификат, диплом), протокол с обозначением выступающих	<p>Учреждение</p> <p>Район</p> <p>Город</p> <p>Край</p> <p>Всероссийский,</p> <p>Международный</p>	<p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>5 балла</p> <p>7 балла</p> <p>10 баллов</p> <p>за каждое за каждое, но не более 30</p>	месяц
2.2. Публикации (печатные, электронные)	<p>Наличие публикаций (презентации, статьи, видеоконтент и т.п.) по обобщению и распространению собственного педагогического опыта для педагогов, обучающихся, их родителей и общественности.</p> <p>(СМИ, сайт, научно-методические издания)</p>	Подтверждающий документ и (или) скриншот публикации	<p>Издание с индексом цитирования- 8 баллов</p> <p>Иные издания-2, но не более 8 баллов</p>		месяц
	Подготовка контента для публикации в официальных пабликах и на сайте учреждения	Подтверждающий документ - скриншот гос. паблика, оф. сайта	1 балл за каждый		месяц
	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения	Информация в СМИ (газета, журнал, ТВ, радио) копия статьи, ссылка с указанием Ф.И.О.	2 балл за каждый		месяц
2.3. Непрерывное собственное профессиональное образование	Очное участие в различных мастер-классах, семинарах, соответствующих профилю профессиональной деятельности	Подтверждающий документ	2 балла за каждый		месяц
	<p>Повышение квалификации по курсу и(или) по программе профессиональной переподготовки, соответствующим содержанию педагогической деятельности (вне индивидуального плана повышении квалификации)</p>	Наличие удостоверения	<p>Менее 72 ч - 1 балл</p> <p>От 72 ч. до 99 ч – 2 балла</p> <p>От 100 ч. и выше – 3 балла</p>		месяц
Наличие диплома о профессиональной переподготовке	4 балла				

2.4. Участие в профессиональных конкурсах	Участие в профессиональных конкурсах (очно) : городской конкурс «Лучший педагог дополнительного образования», всероссийский конкурс «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют»	Подтверждающие документы	Участник любого уровня: 10 балла Призер: 20 баллов Победитель: 25 баллов	годовая в случае победы	
	Участие в ведомственных профессиональных конкурсах (очно) : «Педагогический хакатон», «Фестиваль инфраструктурных решений», открытый городской онлайн-конкурс «Урок в городе»	Подтверждающие документы	Участник- 5 баллов Победитель индивидуальная работа – 15 баллов Победитель коллективная работа – 10 баллов	годовая в случае победы	
	Участие в иных конкурсах, тематика которых соответствует профессиональной деятельности педагога	Подтверждающие документы	Победитель – 2 балла Участник – 1 балл За конкурс , но не более 6 баллов	месяц	
2.5. Профессиональная экспертная деятельность	Экспертиза внешних работ, программ, проектов (при наличии подтверждающих документов)	Приглашение (при наличии), приказ, выписка из протокола, положение.	1 балл за каждую работу (не более 10)	месяц	
	Работа в составе экспертных группах, жюри (олимпиады, конкурсы, чемпионаты).		3 балла за каждое мероприятие		
2.6. Выполнение поручений руководителя	Подготовка, приведение в порядок используемого оборудования и инвентаря для качественной реализации ДООП	Программа ДООП (Приказ учреждения)	1 программа 1 балл	месяц	
	Подготовка, приведение в порядок используемого оборудования и инвентаря организации и проведения массового мероприятия	Положение о проведении мероприятия (Приказ учреждения)	1 мероприятие 4 балла		

	Участие в проведении массовых мероприятиях социальной сферы, акциях различного уровня (вне плана работы)	Приказ об участии в проведении мероприятий и информация о видах работ (дата, описание)	Руководство -3 балла Участие – 2 балла	месяц	
		Сопровождение и обеспечение безопасности обучающихся на выездные мероприятия (Приказ учреждения)	От 1 до 5 человек – 1 От 6 человек -2 за каждое мероприятие		
	Выполнение ремонтных работ в рамках подготовки Учреждения к учебному году.	Подтверждающий документ зам. директора по АХР	со 100% качеством - 5б	месяц	
	Создание условий для эффективной деятельности коллектива	Подтверждающий документ и информация о видах работ (дата, описание)	за каждую работу – 2 балла, но не более 10	месяц	
	Участие в составе комиссии (совета) учреждения	Приказ о составе совета (комиссии) и протокол заседания комиссии за отчетный период	Член комиссии – 2 Председатель комиссии – 3 балла	месяц	
2.7. Участие в разработке проектов	Разработка и реализация проектов	Приказ на участие в конкурсе проектов, на реализацию проекта	Проект, не получивший грантовой поддержки	4 балла	Ежемесячно на время реализации и проекта
			Проект, получивший грантовую поддержку	8 баллов	
	Участие в проекте «Создание и реализация системы выявления поддержки и развития способностей и талантов обучающихся в МАОУ ДО ЦДТ № 4»	Приказ, представление результатов апробации на семинаре в рамках проекта	5 баллов		месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
3.1. Предъявление достижений обучающихся в мероприятиях различного уровня	Достижения обучающихся в конкурсных мероприятиях, для работающих по программе ДООП	Приказ об участии, диплом	50% от общего количества баллов (после подведения результатов конкурса)		месяц

3.2. Оценка деятельности педагога со стороны общественности.	Наличие положительных отзывов о проведенном мероприятии	Скриншот в госпаблике ВК, АИС Навигатор	Положительные отзывы 1-5 отзывов-2 балла. 5-10 отзывов – 4 балла	месяц
	Получение ведомственных наград (медалей, грамот и пр.)	Наличие подтверждающего документа	Всероссийские органы власти («Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник физической культуры, спорта и туризма», «Отличник народного просвещения», Почетная грамота, благодарственное письмо Министерства РФ, Министерства спорта) -10 баллов Региональные органы власти (Почетная грамота, благодарственное письмо губернатора, Законодательного собрания, Министерства образования; звание) -8 баллов Городские органы управления (администрация города, глава города, управление образование) -6 баллов Районные органы управления (администрация района, глава района, ТОО)- 4 балла	месяц

Изменения по пункту 1 применяются к правоотношениям, действующим с 14.05.2026 года.

Изменения по пункту 2 вступают в силу с даты подписания.